

Uitdienst vragenlijst RegioPlus 2026

Introductie

Beste medewerker,

De gezondheid en tevredenheid van medewerkers in zorg en welzijn vinden we belangrijk. Omdat je [url('organisatie')] verlaat, willen we je graag een paar vragen stellen. We zijn benieuwd hoe je het vond om bij [url('organisatie')] te werken en waarom je daar vertrekt.

Waarom je deelname belangrijk is

Door deel te nemen aan dit onderzoek, begrijpen we beter waarom medewerkers vertrekken en waar verbetering nodig is. Samen kunnen we ervoor zorgen dat de situatie op het werk beter en leuker wordt. Uiteindelijk willen we dat voldoende medewerkers in zorg en welzijn blijven werken.

Anoniem en veilig

De antwoorden op de vragen worden anoniem verwerkt. De betrokken organisaties weten dus niet wie welk antwoord heeft gegeven. Dit onderzoek voldoet aan alle privacyregels en is goed beveiligd.

Uitvoeren onderzoek

Onderzoeksbureau NetProve voert dit onderzoek uit. Niet alleen voor [url('organisatie')] maar voor meer dan 250 zorg- en welzijnsorganisaties. Dit doen we in opdracht van het samenwerkingsverband RegioPlus.

Over het invullen

Het invullen van deel 1 van de vragenlijst duurt ongeveer 5 minuten. Je helpt ons om ook deel 2 in te vullen. Hiermee krijgt [url('organisatie')] namelijk meer inzage in de verbetermogelijkheden. Maar dat is niet noodzakelijk. In zo'n 15 minuten ben je helemaal klaar.

Wanneer woorden zijn [onderstreeptVoorbeeld van toelichting](#), betekent het dat er een toelichting wordt gegeven. Je kan deze toelichting bekijken door met de muis over het onderstreepte woord te zweven.

Het is ook mogelijk om de vragenlijst tussentijds op te slaan en het later af te ronden. Dit kan via de knop "Opslaan en later afronden" bovenin het scherm.

Bedankt voor het invullen!
Het team van het Uitstroomonderzoek

Klik op 'volgende' of de pijl naar rechts om te beginnen.

Privacy voorwaarden

Privacy verklaring*

Ik geef toestemming voor het verwerken van mijn antwoorden op basis van [deze privacy voorwaarden](#) van NetProve.

Informatie over jou

Onder welke leeftijdsgroep val je?*

- 24 jaar of jonger
 - 25 t/m 34 jaar
 - 35 t/m 44 jaar
 - 45 t/m 54 jaar
 - 55 t/m 64 jaar
 - 65 jaar of ouder
 - Zeg ik liever niet
-

Informatie over jou

Op welk functieniveau werkte je?*

- LBO of ongeschoold
 - MBO 1
 - MBO 2
 - MBO 3
 - MBO 4 of associate degree (2-jarige HBO-opleiding)
 - HBO en HBO+
 - WO
 - Zeg ik liever niet
-

Soort contract

Wat voor contract / soort dienstverband had je?*

- Vast contract met een vast aantal uren per week
- Vast contract met een wisselend aantal uren per week
- Tijdelijk contract met een vast aantal uren per week
- Tijdelijk contract met een wisselend aantal uren per week
- Tijdelijk contract met een [leer-werk-overeenkomst\(je werkt en volgt tegelijkertijd een mbo bbl-opleiding, hbo duale of modulaire opleiding of volgt een specialisatie op wo-niveau\)](#)
- Tijdelijk of vast contract als [bijbaan\(bijvoorbeeld voor vakantieperiodes of weekenden\)](#) naast je opleiding
- Tijdelijk [stagecontract\(in het kader van je opleiding liep je stage\)](#)
- Ik was als **uitzendkracht** of **gedetacheerde** bij [url('organisatie')] werkzaam
- Ik was als **ZZP'er** bij [url('organisatie')] werkzaam

Contracturen

Hoeveel contracturen werkte je per week?*

- 0 t/m 12 uren
- 13 t/m 24 uren
- 25 t/m 32 uren
- 33 of meer uren
- In overleg met elkaar

Dienstjaren

Hoelang was je bij [url('organisatie')] in dienst?*

- 0 tot 1 jaar
- 1 tot 2 jaar
- 2 tot 5 jaar
- 5 tot 10 jaar
- 10 tot 20 jaar
- 20 jaar of meer

Werkervaring

Hoeveel jaar werkervaring heb je (in totaal) in zorg en welzijn?*

- 0 tot 1 jaar
- 1 tot 2 jaar

- 2 tot 5 jaar
 - 5 tot 10 jaar
 - 10 tot 20 jaar
 - 20 jaar of meer
-

Werklocatie

In welke plaats werkte je? Als je in meerdere plaatsen werkte, in welke plaats werkte je het meeste?*

*Gebruik de **zoekfunctie** hieronder en kies de gewenste plaatsnaam uit de lijst.*

Branche

In welke branche binnen zorg en welzijn was je werkzaam?*

- [Geestelijke Gezondheidszorg\(o.a.: basis- en gespecialiseerde ggz, langdurige zorg, kind & jeugd, forensische psychiatrie, verslavingszorg, begeleid wonen en beschermd wonen\)](#)
 - [Gehandicaptenzorg\(o.a.: huizen, dagverblijven en begeleiding thuis voor kinderen en volwassenen met een \(licht\) verstandelijke, lichamelijke of zintuiglijke beperking\)](#)
 - [Gemeentelijke gezondheidsdienst \(GGD\)\(o.a. infectieziektebestrijding, jeugdgezondheidszorg, medische milieukunde, reizigersvaccinaties, forensische geneeskunde, epidemiologie, gezondheidsbevordering, publieke gezondheid en crisisbeheersing\)](#)
 - [Huisartsenzorg, gezondheidscentra\(o.a.: huisartsen\(dag\)praktijken, huisartsenposten, gezondheidscentra en zorggroepen\) en overige eerstelijns zorg\(o.a. praktijken van tandartsen, tandheelkundige zorg, verloskundigen, fysiotherapeuten, psychologen en andere paramedici of werkzaam in apotheken, medische laboratoria en trombosediensten, ambulancezorg, preventieve gezondheidszorg en overige gezondheidszorg ondersteunende diensten\)](#)
 - [Jeugdzorg\(o.a.: jeugdhulp, jeugdbescherming, pleegzorg en jeugdreclassering\)](#)
 - [Kinderopvang\(o.a.: crèches en dagopvang 0-4 jarigen, buitenschoolse opvang 4-12 jarigen en gastouderbureaus\)](#)
 - [Onderwijs\(algemeen, pedagogisch, humaniora \(talen\), agrarisch, technisch, economisch, medisch, sociaal/cultureel, juridisch/bestuurlijk en persoonlijke/sociale verzorging\)](#)
 - [Sociaal Werk/Welzijn en maatschappelijke dienstverlening\(o.a.: maatschappelijke werk, participatie en buurt-, jongeren-, en ouderenwerk, vrijwilligerswerk en mantelzorg, maatschappelijke opvang en vrouwenopvang, peuterspeelzaal en opvoedondersteuning en sociaal raadsliedenwerk\)](#)
 - [Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg \(VVT\)\(naast verpleging en verzorging in een instelling en thuis ook huishoudelijk hulp, kraamzorg en jeugdgezondheidszorg\)](#)
 - [Ziekenhuizen\(o.a.: universitaire medische centra \(umc's\), algemene en categoriale ziekenhuizen en revalidatiecentra\)](#)
-

Informatie over jou

Was jouw functie voornamelijk [cliëntgebonden\(het verlenen van zorg, opvang of begeleiding aan patiënten, kinderen, cliënten, etc.\)](#)?*

- Ja
 - Nee
-

Informatie over jou

In welke functiegroep viel je laatste baan?*

- Accountmanager/relatiemanager
- Administratief / secretariaeel / receptie / telefonist
- Apotheker
- Apothekersassistent / tandartsassistent
- Arts-assistent
- Basisarts, arts in opleiding
- Conciërge
- Coördinator
- Creatief therapeut, bewegingsagoog
- Diëtist, logopedist, mondhygiënist, tandprotheticus
- Doktersassistent / triagist
- Financiën, Inkoop, planning, kwaliteit
- Behandeldienst (fysiotherapeut, ergotherapeut, oefentherapie)
- Gedragswetenschapper / Psycholoog / GZ psycholoog
- Gespecialiseerd verpleegkundige (IC / SEH, dialyse, kinder, oncologie, etc)
- GZ psycholoog / klinisch psycholoog / psychotherapeut
- Helpende (helpende, helpende +, verzorgingshulp B)
- Hoofd behandeling

- Huisarts
- ICT / automatisering / netwerkbeheer
- Jeugdzorgwerker A / specialistisch ambuland, echtscheidingsbemiddelaar, intensieve Hulpverlener
- Jeugdzorgwerker B/Jeugdzorgwerker ambuland; Jeugd en Gezinscoach, Pleegzorgmedewerker, wijkteammedewerker
- Jeugdzorgwerker C/D; Pedagogische medewerker leef en behandelgroep, gezinshuisouder, naastwonend mentor
- Jeugdbeschermer, gezinsvoogd, jeugdreclassering
- Keuken, voeding en afwas
- Kraamverzorgende
- Leraar LB
- Leraar LC
- Leraar LD
- Leraarondersteuner
- Linnenvoorziening en schoonmaak
- LIO (leerkracht in opleiding)
- Logopedist
- Maatschappelijk werker, sociaal werker, medewerker toegang, buurtwerker/ jeugd- en ouderenwerker
- Management / leidinggevende / staf
- Materieel juridische dienstverlening / budgetbeheer
- Medewerker beveiliging
- Medewerker bloedafname
- Medewerker Klant Service Centrum
- Medewerker POCT
- Medewerker trombosedienst
- Medisch specialist, (psychiater, chirurg, cardioloog, specialist ouderengeneeskunde, AVG-arts, overig)
- Onderwijs en zorg-assistent
- Onderwijsassistent A
- Onderwijsassistent B
- Onderzoeker / onderzoeksassistent / analist / laborant / hoogleraar / docent
- Operatieassistent / anesthesiemedewerker / medewerker operatieve zorg
- Pedagogisch conciërge

- () Pedagogisch medewerker (bijv. kinderopvang of gastouderbureau) / peuterspeelzaalleider
- () Personeel, organisatie, opleidingen / marketing en communicatie / beleid / advies
- () Persoonlijk begeleider / ambulantly hulpverlener
- () Polikliniekassistent
- () Praktijkondersteuner somatiek, GGZ en anders
- () Projectleider
- () Psycholoog (basis) / gedragswetenschapper / orthopedagoog
- () Radiotherapeutisch / radiodiagnostisch / medisch nucleair laborant en beeldvormende technieken
- () Reclassering
- () Schoolassistent
- () Schoolleider
- () Schoolmaatschappelijk werker
- () Schoolverpleegkundige
- () Sociotherapeut/groepsbegeleider (MBO en HBO)
- () Tandheerkundige
- () Teamassistent
- () Teamleider, zorgteammanager, coördinator (cliëntgebonden)
- () Teammanager
- () Technische dienst, onderhoud gebouwen en terrein, portier
- () Therapeut
- () Trainer oriëntatie & mobiliteit
- () Verloskundige
- () Verpleegkundige of wijkverpleegkundige (HBO)
- () Verpleegkundige (MBO)
- () Verpleegkundig specialist / Nurse Practitioner / Physician Assistant
- () Verzorgende (Verzorgende, Verzorgende IG, Verzorgende C/D, Verzorgende C/IG, Gespecialiseerd verzorgende EVV'er)
- () Winkel, restaurant, zalenbeheer
- () Woonbegeleider, activiteitenbegeleider
- () Zorghulp / thuishulp / afdelingsassistent / huishoudelijk medewerker
- () Overige cliëntgebonden functies (niet in deze lijst)
- () Overige niet-clientgebonden functie (niet in deze lijst)

Wat was je functietitel?*

Vertreksoort

Wat is de officiële reden dat je bij [url('organisatie')] weggaat?*

- Ik heb zelf ontslag genomen
- Ik ben ontslagen
- Mijn contract is niet verlengd
- Mijn stage(contract) is afgelopen
- Mijn contract is tijdens mijn proeftijd beëindigd
- Er is een vaststellingsovereenkomst ondertekend
- Er was een reorganisatie of faillissement
- Ik ga met (vervroegd) pensioen
- Zeg ik liever niet

Pensioensoort

Wat is de reden dat je met pensioen gaat?*

- Ik heb de pensioengerechtigde leeftijd bereikt (67 jaar)
- Ik ga vrijwillig met vervroegd pensioen

Jouw vertrekreden

Wat is de reden dat je weggaat bij [url('organisatie')]?*

Omschrijf beknopt (maximaal 50 woorden) waarom je weggaat bij de organisatie.

Jouw vertrekreden

Welk onderwerp past het beste bij jouw vertrek? Selecteer maximaal twee thema's.*

- [Leidinggevende\(n\)](#)(Denk aan te weinig of negatief contact met leidinggevende, of gebrek aan waardering)
- [Cliënten](#)(Denk aan te weinig of negatief contact met cliënten, of behoefte aan een nieuwe doelgroep)
- [Planning & tijd](#)(Denk aan roosterproblemen, te weinig tijd voor cliënten, te veel overwerk en het onregelmatig werken)
- [Samenwerking collega's](#)(Denk aan negatief of te weinig contact met collega's en gebrek aan waardering)
- [Ontwikkelmogelijkheden](#)(Denk aan gebrek aan groei binnen of buiten je functie of gebrek aan trainingsmogelijkheden)
- [Inspraak & invloed](#)(Denk aan niet gehoord voelen binnen de organisatie of gebrek aan invloed op beleid, kwaliteit en het rooster)
- [Werkdruk](#)(Denk aan ervaren van werkstress, te veel overwerk, te zwaar werk en geen vrij meer kunnen nemen.)
- [Arbeidsvoorwaarden](#)(Denk aan te laag salaris, te lage vergoeding voor overwerk of reiskosten, ontevreden over pensioenregeling of opleidingsmogelijkheden)
- [Privésituatie](#)(Denk aan veranderingen in privésfeer, zoals toe aan carrièreswitch, verhuizing, verlenen mantelzorg, ziekte of te lange reistijd)

- [Ongewenst of vervelend gedrag\(Denk aan ongewenst gedrag van collega's, leidinggevende of cliënten\)](#)
- [Werkinhoud\(Denk aan gebrek aan uitdaging, contact met cliënten en collega's of teveel administratieve lasten en onduidelijkheid\)](#)
- Anders, namelijk: _____ *
-

Jouw vertrekreden: Leidinggevende(n)

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Ik heb [discriminatie\(op basis van bijvoorbeeld geslacht, huidskleur, leeftijd en geloofsovertuiging\)](#) door leidinggevende(n) ervaren
- Ik heb [discriminatie\(op basis van bijvoorbeeld geslacht, huidskleur, leeftijd en geloofsovertuiging\)](#) door leidinggevende(n) ervaren van de gemeente
- Ik heb [verbaal geweld\(schelden en/of beledigen\)](#) door leidinggevende(n) ervaren
- Ik heb [verbaal geweld\(schelden en/of beledigen\)](#) door leidinggevende(n) ervaren van de gemeente
- Ik heb [fysiek geweld\(slaan en/of schoppen\)](#) door leidinggevende(n) ervaren
- Ik heb [fysiek geweld\(slaan en/of schoppen\)](#) door leidinggevende(n) ervaren van de gemeente
- Ik werd seksueel geïntimideerd door leidinggevende(n)
- Ik werd seksueel geïntimideerd door leidinggevende(n) van de gemeente
- Mijn leidinggevende(n) toonde(n) te weinig waardering naar mij
- Mijn leidinggevende(n) van de gemeente toonde(n) te weinig waardering naar mij
- Ik had te weinig contact met mijn leidinggevende(n)
- Ik had te weinig contact met mijn leidinggevende(n) van de gemeente
- Er was te weinig communicatie vanuit leidinggevende(n)
- Er was te weinig communicatie vanuit leidinggevende(n) van de gemeente
- Er was te weinig communicatie vanuit de organisatie
- Er was te weinig communicatie vanuit de organisatie van de gemeente
- Ik werd te vaak gevraagd om extra te werken
- Ik voelde me niet gehoord door mijn leidinggevende(n)

Ik voelde me niet gehoord door mijn leidinggevende(n) van de gemeente

Anders, namelijk:: _____ *

Jouw vertrekreden: Cliënten

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

Ik werd geïntimideerd door cliënten

Mijn cliënten toonden te weinig waardering naar mij

Ik had te weinig contact met mijn cliënten

Ik had te weinig tijd voor mijn cliënten

Het type cliënten sprak mij niet (meer) aan

Anders, namelijk:: _____ *

Jouw vertrekreden: Planning & tijd

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

Ik had te weinig tijd voor mijn cliënten

Ik wilde niet meer onregelmatig werken

Ik kon mijn overuren niet opnemen

Ik werkte meer uren dan afgesproken

Mijn rooster wisselde te vaak

Ik werd te vaak gevraagd om extra te werken

Ik kon mijn werkzaamheden niet binnen mijn werktijden afronden

Ik had te veel administratieve taken

De reisafstand tussen mijn cliënten was te lang

Ik kon te weinig invloed uitoefenen op het rooster

Anders, namelijk: _____

Jouw vertrekreden: Samenwerking collega's

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

Ik heb [verbaal geweld\(schelden en/of beledigen\)](#) door collega's ervaren

Ik heb [fysiek geweld\(slaan en/of schoppen\)](#) door collega's ervaren

Ik werd gepest door collega's

Ik heb [discriminatie\(op basis van bijvoorbeeld geslacht, huidskleur, leeftijd en geloofsovertuiging\)](#) door collega's ervaren

Ik werd geïntimideerd door collega's

Ik werd seksueel geïntimideerd door collega's

Mijn collega's toonden te weinig waardering naar mij

Ik had te weinig contact met mijn collega's

Er was te weinig communicatie tussen collega's

Ik voelde me niet gehoord door mijn collega's

Anders, namelijk: _____

Jouw vertrekreden: Ontwikkelmogelijkheden

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

Gebrek aan doorgroeimogelijkheden naar andere functies

Gebrek aan ontwikkelmogelijkheden in de huidige functie

Er waren te weinig opleidingsmogelijkheden

De geboden opleidingsmogelijkheden waren niet naar wens

- Ik had te weinig tijd voor het volgen van trainingen en cursussen
 - Ik had te weinig tijd voor het volgen van een opleiding(en)
 - Ik had te veel moeite om bij te blijven in mijn vakgebied
 - Anders, namelijk: _____
-

Jouw vertrekreden: Inspraak & invloed

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Ik voelde me niet gehoord door de organisatie
 - Ik voelde me niet gehoord door de organisatie van de gemeente
 - Ik kon mij niet vinden in de besluitvorming binnen de organisatie
 - Ik kon mij niet vinden in de besluitvorming binnen de organisatie van de gemeente
 - Ik kon te weinig invloed uitoefenen op het beleid
 - Ik kon te weinig invloed uitoefenen op het rooster
 - Ik kon te weinig invloed uitoefenen op de kwaliteit van zorg
 - Ik kon te weinig invloed uitoefenen op het beleid vanuit de gemeente
 - Ik heb te weinig vertrouwen in het management vanuit Enver ervaren
 - Ik heb te weinig vertrouwen in het management vanuit de gemeente ervaren
 - Anders, namelijk: _____
-

Jouw vertrekreden: Werkdruk

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Ik heb te veel werkstress ervaren
- Mijn werk werd lichamelijk te zwaar

- Ik kon mijn vakantiedagen niet opnemen
 - Ik had te weinig tijd voor mijn cliënten
 - Ik kon mijn overuren niet opnemen
 - Ik werkte meer uren dan afgesproken
 - Ik werd te vaak gevraagd om extra te werken
 - Ik kon mijn werkzaamheden niet binnen mijn werktijden afronden
 - Anders, namelijk: _____
-

Jouw vertrekreden: Arbeidsvoorwaarden

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Mijn salaris was te laag
 - Er waren te weinig vakantiedagen
 - Te lage vergoeding reiskosten
 - Er waren te weinig opleidingsmogelijkheden
 - De onkostenvergoeding was te laag
 - Ik kon mijn vakantiedagen niet opnemen
 - Mijn overwerk werd onvoldoende gecompenseerd
 - De pensioenregeling was niet goed
 - De secundaire arbeidsvoorwaarden waren niet goed
 - Anders, namelijk: _____
-

Jouw vertrekreden: Privésituatie

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Mijn reistijd was te lang
 - Ik ga verhuizen
 - Ik moet voor iemand zorgen (mantelzorg)
 - Ik ben ziek geworden en kon mijn werkzaamheden niet meer uitvoeren
 - Mijn werk werd lichamelijk te zwaar
 - Ik maak een carrièreswitch
 - Anders, namelijk: _____
-

Jouw vertrekreden: Ongewenst of vervelend gedrag

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Ik heb [verbaal geweld\(schelden en/of beledigen\)](#) door cliënten ervaren
- Ik heb [verbaal geweld\(schelden en/of beledigen\)](#) door collega's ervaren
- Ik heb [verbaal geweld\(schelden en/of beledigen\)](#) door leidinggevende(n) ervaren
- Ik heb [discriminatie\(op basis van bijvoorbeeld geslacht, huidskleur, leeftijd en geloofsovertuiging\)](#) door cliënten ervaren
- Ik heb [discriminatie\(op basis van bijvoorbeeld geslacht, huidskleur, leeftijd en geloofsovertuiging\)](#) door collega's ervaren
- Ik heb [discriminatie\(op basis van bijvoorbeeld geslacht, huidskleur, leeftijd en geloofsovertuiging\)](#) door leidinggevende(n) ervaren
- Ik heb [fysiek geweld\(slaan en/of schoppen\)](#) door cliënten ervaren
- Ik heb [fysiek geweld\(slaan en/of schoppen\)](#) door collega's ervaren
- Ik heb [fysiek geweld\(slaan en/of schoppen\)](#) door leidinggevende(n) ervaren
- Ik werd gepest door cliënten
- Ik werd gepest door collega's
- Ik werd gepest door leidinggevende(n)
- Ik werd geïntimideerd door cliënten
- Ik werd geïntimideerd door collega's
- Ik werd geïntimideerd door leidinggevende(n)
- Ik werd seksueel geïntimideerd door cliënten

Ik werd seksueel geïntimideerd door collega's

Ik werd seksueel geïntimideerd door leidinggevende(n)

Anders, namelijk:: _____

Jouw vertrekreden: Werkinhoud

Wat is voor jou de belangrijkste reden(en) om te vertrekken? Selecteer er maximaal drie.*

- Mijn werk werd lichamelijk te zwaar
 - Er was te weinig variatie in het werk (eentonig)
 - Mijn werk had te weinig betekenis
 - Mijn werkzaamheden waren onduidelijk
 - Ik had te weinig contact met mijn collega's
 - Ik had te weinig contact met mijn cliënten
 - Ik had te weinig tijd voor mijn cliënten
 - Ik beschikte niet over de juiste middelen om mijn werkzaamheden uit te voeren
 - Mijn werkzaamheden daagde mij niet (meer) genoeg uit
 - Ik kon mijn werkzaamheden niet binnen mijn werktijden afronden
 - Ik had te veel administratieve taken
 - Ik kon te weinig invloed uitoefenen op de kwaliteit van zorg
 - Ik moest andere werkzaamheden uitvoeren dan afgesproken
 - Anders, namelijk: _____
-

Werkinhoud

Je hebt het eerste deel van de vragenlijst afgerond. Hartelijk dank! Vanaf deze pagina ga je verder met het 2e deel van de vragenlijst.

De werkinhoud verwijst naar het soort werk en de manier waarop je je taken uitvoert. Denk hierbij aan:

1) de structuur en inhoud van de taken, 2) de zelfstandigheid (zelf bepalen wat je doet), 3) de samenwerkingsmogelijkheden en 4) de eisen van het werk (wat de regels zijn om dit werk te kunnen doen).

Geef bij de stellingen hieronder aan in hoeverre je het eens of oneens bent.

Werkinhoud*

	Ze er mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Ze er mee eens
Mijn werk was inhoudelijk leuk.	()	()	()	()	()
In mijn werk kreeg ik voldoende zelfstandigheid.	()	()	()	()	()
In mijn werk kreeg ik voldoende verantwoordelijkheid.	()	()	()	()	()
Binnen mijn functie was er voldoende ruimte voor (mijn) ontwikkeling.	()	()	()	()	()

Er is voldoende gebruik gemaakt van mijn capaciteiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik had voldoende tijd om goede zorg en ondersteuning aan mijn cliënten/patiënten te geven.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De administratieve taken in mijn werk waren (wat betreft tijd en belasting) goed uit te voeren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conclusie

Welk cijfer zou jij de werkinhoud van je baan willen geven?*

Zeer slecht

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer goed

Zijn er punten die je anders had willen zien in de werkinhoud?

*

Ja

Nee

Wat had je anders willen zien?

Werksituatie

De werksituatie bestaat uit de lichamelijke en geestelijke omstandigheden waarin je je werk doet. Denk bijvoorbeeld aan je werk-privé balans, lichamelijke belasting, veiligheid en werkdruk.

Geef bij de stellingen hieronder aan in hoeverre je het eens of oneens bent.

Werksituatie*

	Zeer mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Zeer mee eens
Ik beschikte over de juiste (hulp)middelen om mijn werk uit te voeren.	()	()	()	()	()
Ik kon (in overleg met collega's) mijn eigen diensten of rooster inplannen.	()	()	()	()	()
Mijn werkdruk was meestal in balans.	()	()	()	()	()
Mijn werk was lichamenlijk goed uitvoerbaar.	()	()	()	()	()

Mijn werk was mentaal of geestelijk goed uitvoerbaar.	()	()	()	()	()
Tijdens het uitvoeren van mijn werk voelde ik mij veilig.	()	()	()	()	()
Er waren voldoende collega's om het werk te kunnen uitvoeren.	()	()	()	()	()
Ik kon mijn werk goed combineren met mijn privéleven.	()	()	()	()	()
Mijn werkgever schonk voldoende aandacht aan mijn werksituatie.	()	()	()	()	()

Conclusie

Welk cijfer zou jij de werksituatie van je baan willen geven?*

Zeer slecht

() 1 () 2 () 3 () 4 () 5 () 6 () 7 () 8 () 9 () 10

Zeer goed

Zijn er punten die je anders had willen zien in de werksituatie?*

Ja

Nee

Wat had je anders willen zien?

Relatie & communicatie

De manier waarop personeel met elkaar omgaat, noemen we relatie en communicatie. Deze communicatie vindt plaats op de werkvloer én buiten de organisatie. Het gaat bijvoorbeeld om de manier waarop wordt samengewerkt en hoe een mogelijke ruzie of verschil van mening wordt opgelost. Ook de manier van leidinggeven en ruimte om je mening te geven zijn belangrijk.

Geef bij de stellingen hieronder aan in hoeverre je het eens of oneens bent.

Relatie & communicatie*

	Zeer mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Zeer mee eens
De sfeer in mijn team/op mijn afdeling was goed.	()	()	()	()	()
De sfeer in de rest van de organisatie was goed.	()	()	()	()	()
De samenwerking met mijn collega's verliep goed.	()	()	()	()	()
De samenwerking met mijn direct leidinggevende verliep goed.	()	()	()	()	()
Mijn direct leidinggevende	()	()	()	()	()

kon mij goed begeleiden en/of ondersteunen wanneer dit nodig was.					
Mijn direct leidinggevende had een prettige manier van leidinggeven.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Binnen de organisatie werd ik voldoende betrokken bij belangrijke besluiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Van mijn cliënten/patiënten kreeg ik waardering en respect.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Van mijn werkgever kreeg ik voldoende waardering.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conclusie

Welk cijfer zou jij de relatie en communicatie van je baan willen geven?*

Zeer slecht

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer goed

Zijn er punten die je anders had willen zien in de relatie & communicatie?*

Ja

Nee

Wat had je anders willen zien?

Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsvoorwaarden zijn de afspraken over de voorwaarden waaronder je je werk doet. Hierbij kun je denken aan salaris, toeslagen, premies, pensioen, verlof, vakantietoeslag, werktijden, de duur van het arbeidscontract of opleidings- en loopbaanmogelijkheden.

Geef bij de onderstaande stellingen aan in hoeverre je het eens of oneens bent.

Arbeidsvoorwaarden*

	Zeer mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Zeer mee eens
Voor mijn werkzaamheden was het salaris juist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik heb de werktijden als prettig ervaren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ik kreeg voldoende cursussen en/of opleidingsmogelijkheden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik kreeg voldoende mogelijkheden om te kunnen doorgroeien/ontwikkelen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik kreeg voldoende mogelijkheden om nieuwe taken/verantwoordelijkheden in mijn werk aan te leren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ik vond de manier waarop mijn direct leidinggevende mijn werk beoordeelde en dit met mij besprak prettig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De overige voorwaarden (bijvoorbeeld pensioenregeling , verlofregeling , auto , laptop van de zaak en/of kinderopvang) in mijn contract voldeden aan mijn verwachtingen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Conclusie

Welk cijfer zou jij de arbeidsvoorwaarden van je baan willen geven?*

Zeer slecht

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer goed

Zijn er punten die je anders had willen zien in de arbeidsvoorwaarden?*

Ja

Nee

Wat had je anders willen zien?

Vertrekredenen

Wat had [url('organisatie')] anders kunnen doen om jouw vertrek te voorkomen?*

Omschrijf beknopt (maximaal 50 woorden) hoe [url('organisatie')] jouw vertrek had kunnen voorkomen .

Aanbevelen werkgever

Hoe waarschijnlijk is het dat je [url('organisatie')] als werkgever aanbeveelt aan kennissen, familie en vrienden?*

Zeer onwaarschijnlijk

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zeer waarschijnlijk

Aanbevelen werkgever

Waarom zou je [url('organisatie')] wel aanbevelen als werkgever?*

Aanbevelen werkgever

Waarom zou je [url('organisatie')] niet aanbevelen als werkgever?*

Toekomstige werksituatie

Heb je een nieuwe baan?*

- Ja, ik heb een nieuwe baan gevonden
- Ja, ik ga als zelfstandige aan de slag
- Nee, ik heb nog geen baan gevonden
- Ik ben (nog) niet op zoek naar een nieuwe baan
- Zeg ik liever niet

Toekomstige werksituatie

In welke plaats ga je werken? Als je in meerdere plaatsen gaat werken, in welke plaats ga je het meeste werken?*

Gebruik de **zoekfunctie** hieronder en kies de gewenste plaatsnaam uit de lijst.

Toekomstige werksituatie

Welke van de situaties hieronder past het meest bij jou? Na mijn vertrek*

werk ik in dezelfde [branche\(branche is een werkveld binnen zorg en welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg of gehandicaptenzorg\)](#)

werk ik in een andere [branche\(branche is een werkveld binnen zorg en welzijn, dus bijvoorbeeld VVT, ziekenhuiszorg of gehandicaptenzorg\)](#) binnen zorg en welzijn

werk ik buiten zorg en welzijn

Toekomstige werksituatie

In welke branche ga je werken?*

- [Geestelijke Gezondheidszorg\(o.a.: basis- en gespecialiseerde ggz, langdurige zorg, kind & jeugd, forensische psychiatrie, verslavingszorg, begeleid wonen en beschermd wonen\)](#)
 - [Gehandicaptenzorg\(o.a.: huizen, dagverblijven en begeleiding thuis voor kinderen en volwassenen met een \(licht\) verstandelijke, lichamelijke of zintuiglijke beperking\)](#)
 - [Gemeentelijke gezondheidsdienst \(GGD\)\(o.a. infectieziektebestrijding, jeugdgezondheidszorg, medische milieukunde, reizigersvaccinaties, forensische geneeskunde, epidemiologie, gezondheidsbevordering, publieke gezondheid en crisisbeheersing\)](#)
 - [Huisartsenzorg, gezondheidscentra\(o.a.: huisartsen\(dag\)praktijken, huisartsenposten, gezondheidscentra en zorggroepen\) en overige eerstelijns zorg\(o.a. praktijken van tandartsen, tandheelkundige zorg, verloskundigen, fysiotherapeuten, psychologen en andere paramedici of werkzaam in apotheken, medische laboratoria en trombosediensten, ambulancezorg, preventieve gezondheidszorg en overige gezondheidszorg ondersteunende diensten\)](#)
 - [Jeugdzorg\(o.a.: jeugdhulp, jeugdbescherming, pleegzorg en jeugdreclassering\)](#)
 - [Kinderopvang\(o.a.: crèches en dagopvang 0-4 jarigen, buitenschoolse opvang 4-12 jarigen en gastouderbureaus\)](#)
 - [Onderwijs\(algemeen, pedagogisch, humaniora \(talen\), agrarisch, technisch, economisch, medisch, sociaal/cultureel, juridisch/bestuurlijk en persoonlijke/sociale verzorging\)](#)
 - [Sociaal Werk/Welzijn en maatschappelijke dienstverlening\(o.a.: maatschappelijke werk, participatie en buurt-, jongeren-, en ouderenwerk, vrijwilligerswerk en mantelzorg, maatschappelijke opvang en vrouwenopvang, peuterspeelzaal en opvoedondersteuning en sociaal raadsliedenwerk\)](#)
 - [Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg \(VVT\)\(naast verpleging en verzorging in een instelling en thuis ook huishoudelijk hulp, kraamzorg en jeugdgezondheidszorg\)](#)
 - [Ziekenhuizen\(o.a.: universitaire medische centra \(umc's\), algemene en categoriale ziekenhuizen en revalidatiecentra\)](#)
-

Toekomstige werksituatie

Is jouw nieuwe functie voornamelijk [cliëntgebonden\(het verlenen van zorg, opvang of begeleiding aan patiënten, kinderen, cliënten, etc.\)](#)?

- Ja
 - Nee
-

Toekomstige werksituatie

In welke functiegroep valt je nieuwe baan?*

- Administratief / secretariaeel / receptie / telefonist
- Apotheker
- Apothekersassistent / tandartsassistent
- Arts-assistent
- Basisarts, arts in opleiding
- Conciërge
- Coördinator
- Creatief therapeut, bewegingsagoog
- Diëtist, logopedist, mondhygiënist, tandprotheticus
- Doktersassistent / triagist
- Financiën, Inkoop, planning, kwaliteit
- Fysiotherapeut, ergotherapeut, oefentherapie
- Gedragwetenschapper
- Gespecialiseerd verpleegkundige (IC / SEH, dialyse, kinder, oncologie, etc)
- GZ psycholoog / klinisch psycholoog / psychotherapeut
- Helpende zorg en welzijn, verzorgingshulp B
- Hoofd behandeling
- Huisarts

- ICT / automatisering / netwerkbeheer
- Jeugdbeschermer, gezinsvoogd, jeugdreclassering
- Keuken, voeding en afwas
- Kraamverzorgende
- Leraar L10
- Leraar L11
- Leraar L12
- Leraarondersteuner
- Linnenvoorziening en schoonmaak
- Logopedist
- Maatschappelijk werker, sociaal werker, medewerker toegang, buurtwerker/ jeugd- en ouderenwerker
- Management / leidinggevende / staf / beleid (niet-cliëntgebonden)
- Materieel juridische dienstverlening / budgetbeheer
- Medewerker beveiliging
- Medisch specialist, (psychiater, specialist ouderengeneeskunde, AVG-arts, overig)
- Onderwijsassistent A
- Onderwijsassistent B
- Onderzoeker / onderzoeksassistent / analist / hoogleraar / docent
- Operatieassistent / anesthesiemedewerker / medewerker operatieve zorg
- Pedagogisch conciërge
- Pedagogisch medewerker (bijv. kinderopvang of gastouderbureau) / peuterspeelzaalleider
- Personeel, organisatie, opleidingen / marketing en communicatie / beleid
- Persoonlijk begeleider / ambulante hulpverlener
- Polikliniekassistent
- Praktijkondersteuner somatiek, GGZ en anders
- Projectleider
- Psycholoog (basis) / gedragswetenschapper / orthopedagoog
- Radiotherapeutisch / radiodiagnostisch / medisch nucleair laborant en beeldvormende technieken
- Reclassering
- Schoolassistent
- Schoolleider
- Schoolmaatschappelijk werker

- Sociotherapeut/groepsbegeleider (MBO en HBO)
- Tandheeskundige
- Teamassistent
- Teamleider, zorgteammanager, coördinator (cliëntgebonden)
- Technische dienst, onderhoud gebouwen en terrein, portier
- Therapeut
- Trainer oriëntatie & mobiliteit
- Verloskundige
- Verpleegkundige of wijkverpleegkundige (HBO)
- Verpleegkundige (MBO)
- Verpleegkundig specialist / Nurse Practitioner / Physician Assistant
- Verzorgende-ig, verzorgende C/D, EVV'er / gespecialiseerd verzorgende
- Winkel, restaurant, zalenbeheer
- Woonbegeleider, activiteitenbegeleider
- Zorghulp / thuishulp / afdelingsassistent / huishoudelijk medewerker
- Overige cliëntgebonden functies (niet in deze lijst)
- Overige niet-clientgebonden functie (niet in deze lijst)

Wat wordt je nieuwe functietitel?*

Toekomstige werksituatie

Waarom ga je als zelfstandige aan de slag?*

Omschrijf kort en bondig (maximaal 50 woorden) waarom je als zelfstandige aan de slag gaat.

Toekomstige werksituatie

Zou je overwegen om in de toekomst opnieuw in zorg en welzijn te werken?*

- Ja, in dezelfde branche
- Ja, in een andere branche
- Nee

Terugkomen naar zorg en welzijn

Wat kan jou overhalen om terug te keren naar zorg en welzijn?*

Omschrijf kort en bondig (maximaal 50 woorden) wat er nodig is om jou terug te laten keren.

Toestemming delen

Ik geef toestemming dat mijn antwoorden met personeelszaken/HR van [url("organisatie")] worden gedeeld. Hiermee geef ik tevens toestemming dat [url("organisatie")] mij mag benaderen voor een gesprek naar aanleiding van mijn uitdiensttreding.*

Ja

Nee

Toestemming delen

Wat is je voornaam?*

Wat is je achternaam?*

Wat is je telefoonnummer?*

Tips werkgever

Wil je nog wat toevoegen aan jouw reden van vertrek? Bijvoorbeeld een tip of advies aan `[url("organisatie")]`.

Heb je nog opmerkingen over deze vragenlijst?

Laatste pagina

Dit is de laatste pagina van de vragenlijst. Wil je nog iets wijzigen, klik dan hieronder op "vorige". Zo nee, klik dan hieronder op "volgende" of de pijl naar rechts.

Bedankt!

Bedankt voor jouw deelname aan het uitstroomonderzoek.

Je kunt nu dit venster sluiten.